**Опрос по возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *К какой из следующих отраслей Ваша компания относится в наибольшей степени?* | *Ответ* | *В каком федеральном округе (округах) Ваша компания осуществляет свою деятельность?* | *Ответ* |
|  | Раздел А: Сельское хозяйство, охота, Лесоводство и лесозаготовки, Рыбное хозяйство |  | [Центральный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_center.htm) |  |
|  | Раздел B: Добыча и переработка полезных ископаемых |  | [Приволжский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_privolg.htm) |  |
|  | Раздел С: Обрабатывающие производства |  | [Южный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevkav.htm) |  |
|  | * Производство пищевых продуктов
 |  | [Уральский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_ural.htm) |  |
|  | * Металлургия
 |  | [Сибирский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sib.htm) |  |
|  | * Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
 |  | [Северо-Западный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevzap.htm) |  |
|  | * Производство электрического оборудования
 |  | [Дальневосточный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_dalvo.htm) |  |
|  | * Производство машин и оборудования
 |  | Северо-Кавказский федеральный округ |  |
|  | * Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
 |  |  |
|  | * Производство мебели
 |  |
|  | * Производство резиновых и пластмассовых изделий
 |  |
|  | * Фармацевтическое производство
 |  |
|  | * Производство напитков
 |  |
|  | * Производство текстильных изделий, одежды, кожи и изделий из кожи
 |  |
|  | * Производство бумаги и бумажных изделий, полиграфическая деятельность
 |  |
|  | * Производство кокса и нефтепродуктов
 |  |
|  | * Производство химических веществ и хим. продуктов
 |  |
|  | * Ремонт и монтаж машин и оборудования
 |  |
|  | * Другие производства
 |  |
|  | Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром |  |
|  | Раздел E: Забор, очистка и распределение воды, сбор и очистка сточных вод, сбор и утилизация отходов |  |
|  | Раздел F: Строительство |  |
|  | Раздел G: Оптовая и розничная торговля |  |
|  | Раздел H: Транспорт и связь |  |
|  | Раздел K: Финансовая и страховая деятельность |  |
|  | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
|  | *Укажите численность сотрудников Вашей компании* |
|  | До 15 человек |  |
|  | 16-100 человек |  |
|  | 101-250 человек |  |
|  | 251-499 человек |  |
|  | 500 человек и более |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I** | **Как вы считаете, переход на четырёхдневную рабочую неделю необходим и экономически оправдан?** |  |
| 1.1 | Да, и он возможен в короткие сроки (до 3-5 лет) |  |
| 1.2 | Да, но потребуется долгий переходный период (5-10 лет) |  |
| 1.3 | Нет, всеобщий переход на четырёхдневную рабочую неделю невозможен в принципе. Скорее необходимо закрепить законодательно право организаций по согласованию с работниками определять самим длительность рабочего дня, рабочей недели, очередного отпуска при установленной в ТК предельной продолжительности |  |
| 1.4 | Нет, ничего не нужно менять |  |
|  | Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| **II** | **Какие вы видите ограничения и препятствия для Вашей компании, связанные с переходом от пятидневной к четырёхдневной рабочей неделе? (Отметьте, ВСЕ подходящие варианты ответа)** |  |
| 2.1 | Потребуется дополнительный наём работников из-за требования непрерывности технологического процесса, это приведёт к росту издержек и повышению стоимости продукции |  |
| 2.2 | Потребуется дополнительный наём работников из-за требования соблюдения сроков изготовления продукции, это приведёт к росту издержек и повышению стоимости продукции |  |
| 2.3 | Будет противодействие работников из-за возможного сокращения фонда оплаты труда и увеличения нагрузки на действующих работников (чтобы компенсировать потерю одного рабочего дня) |  |
| 2.4 | Произойдут потери рабочего времени из-за переноса дней отдыха при совпадении их с праздничными днями (дополнительно к сокращению рабочей недели) |  |
| 2.5 | Обострится ситуация с доступностью квалифицированных кадров |  |
| 2.6 | Потребуются дополнительные расходы на профессиональную подготовку, повышение квалификации работников |  |
| 2.7 | Другое (что именно?) |  |
| **III** | **При каких условиях Ваша компания готова принять решение о переходе на четырехдневную рабочую неделю? (Отметьте ВСЕ подходящие варианты ответа)** |  |
| 3.1 | Повышение производительности труда в компании |  |
| 3.2 | Неувеличение затрат на оплату труда |  |
| 3.3 | Изменение технологии производства |  |
| 3.4 | Пересмотр трудового законодательства в части его либерализации, предоставления гарантий и компенсаций, дополнительных отпусков  |  |
| 3.5 | Другое (что именно?) |  |
| **IV** | **Как сокращение рабочей недели должно сказаться на количестве рабочих часов? (Выберите ОДИН вариант ответа)** |  |
| 4.1 | Нормальную продолжительность рабочего времени, установленную Трудовым кодексом РФ, следует сократить до 32 часов |  |
| 4.2 | Нормальная продолжительность рабочего времени должна остаться 40 часов в неделю |  |
| 4.3 | Нормальная продолжительность рабочего времени должна сокращаться по мере модернизации производства и роста производительности труда |  |
| 4.4 | Другое (что именно?) |  |
| **V** | **Как вы думаете, переход на сокращённую рабочую неделю должен быть синхронизирован с развитием альтернативных форм занятости, включая удалённую занятость? (Выберите один вариант ответа)** |  |
| 5.1 | Да, внесение изменений в законодательство должно идти параллельно |  |
| 5.2 | Нет, это должны быть независимые инициативы |  |
| **VI** | **Какие возможные положительные последствия перехода на четырехдневную рабочую неделю Вы видите для Вашей компании? (Отметьте ВСЕ подходящие варианты ответа)** |  |
| 6.1 | Более гибкий рабочий график |  |
| 6.2 | Больше возможностей для развития и повышения квалификации работников |  |
| 6.3 | Повышение уровня здоровья работников |  |
| 6.4 | Другое (что именно?) |  |
| 6.5 | Не видим положительных последствий для своей компании |  |
| **VII** | **Открытый вопрос – по желанию, оцените выдвинутую идею о возможном переходе к сокращении рабочей недели до 4 дней...**  |  |
|  |  |  |

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!